

**Piattaforma Aziendale
Armonizzazione Contrattuale Innovaway- Ncc
Passaggio da C.C.N.L. Terziario a Telecomunicazioni**

Con decorrenza dal 1° gennaio 2014 il contratto nazionale di riferimento, utilizzato solo per la parte economica e normativa, è quello delle Telecomunicazioni.

Per tutto il personale in forza alla data del 30/09/2013, interessati al fitto di azienda, fino al 31/12/2013, sono state applicate le normative e regolamentazioni previste dal CCNL Terziario. Successivamente, e cioè, a far data dal 01/01/2014, tutto il personale in forza è stato inquadrato nell'area contrattuale delle Telecomunicazioni, secondo lo schema previsto nei successivi punti.

- I livelli di appartenenza hanno seguito il seguente schema di conversione :

CCNL Terziario	CCNL Telecomunicazioni
Q	7Q
1	7
2	6
3	5
4	4
5	3

INNOVAVAY S.p.A.

Direzione e Sede Operativa e Amministrativa
Viale Traiano snc (Centro Polifunzionale di Soccavo)
80126 Napoli (NA)
Tel. +39 081 0346113 - 100
Fax +39 081 0346101
www.innovaway.it - info@innovaway.it
Sede commerciale di Palermo
Piazza Europa, 31
90146 Palermo (PA)

Sede legale: Via G. Porzio, 4 - Centro Dir. G1 - 80143 Napoli (NA) - Registro delle imprese di Napoli n. 1998 - 807 REA 595715 P. IVA 07145740630 - Cap. Soc. € 413.120,00 i.v.



Antonio Lanza

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

6 2
7 1

- **Retribuzione:** è stata garantita la retribuzione del livello di destinazione e l'eventuale differenziale derivante dalla comparazione dei minimi tabellari, è stato riconosciuto con un elemento accessorio della retribuzione, non assorbibile.
- **14à Mensilità:** considerando quanto previsto dal CCNL Telecomunicazioni, in tema di mensilità aggiuntive, dal 01.01.2014 tutto il personale in forza non matura i ratei di 14à mensilità. I ratei maturati da Luglio 2013 a Dicembre 2013 sono stati erogati, a tutti gli aventi diritto, con la mensilità di luglio 2014.
- **Scatti di anzianità :** gli scatti di anzianità saranno calcolati tenendo conto del numero di mesi maturati nel C.C.N.L. Terziario al 31.12.2013, rapportati in termini percentuali in trentaseiesimi. Il risultato di tale proporzione sarà applicato a 24 mesi (arco temporale di maturazione degli scatti previsti dal CCNL TLC).

Il risultato finale di tale operazione, rappresenterà il numero di mesi maturati nel CCNL TLC, al fine della maturazione degli scatti.

Ciascun lavoratore maturerà il prossimo scatto quando avrà raggiunto i 24 mesi, secondo tale operazione.

Es. :

Numero mesi maturati nel CCNL Terziario al 31/12/2013= 18

Tramutazione in percentuale di tali mesi su 36= $18/36= 0,50\%$

Riproporzione di tale valore percentuale su 24 mesi= $0,5 \times 24= 12$ (mesi trascorsi al 31/12/2013 utili per la maturazione degli scatti)

Il lavoratore in analisi, percepirà lo scatto di anzianità previsto dal CCNL TLC, quando avrà raggiunto i mesi 24. In tal caso tra 12 mesi.

- **Ferie:** tutti i lavoratori in forza matureranno dal 1° gennaio 2014 le ferie in relazione alle previsioni del C.C.N.L. Telecomunicazioni.
- **Fondo sanitario:** a far data dal 1° gennaio 2015 tutti i dipendenti in forza e potranno aderire al FondoUnisalute. Ciò a seguito di sollecitazione delle OO.SS., nonostante la Innovaway s.p.a. non sia iscritta ad alcuna associazione di categoria firmataria del C.C.N.L. ed in forza dell'efficacia soggettiva dei C.C.N.L. non è tenuta a rispettare la parte obbligatoria degli stessi.
- **Ente Bilaterale:** a far data dal 1° gennaio 2014 tutti i dipendenti in forza cesseranno l'adesione all'EBT per assenza del requisito di partecipazione e non potranno aderire a quello previsto dal CCNL Telecomunicazioni, in quanto la Innovaway s.p.a. non è iscritta ad alcuna associazione di categoria firmataria del C.C.N.L. ed in forza dell'efficacia soggettiva dei C.C.N.L., non è tenuta a rispettare la parte obbligatoria degli stessi.
- **Previdenza complementare:** a tutti i lavoratori che avevano aderito alla previdenza complementare garantita dal fondo di settore del Terziario (Fon.te), sarà garantito il passaggio al fondo di settore delle Telecomunicazioni (Telemaco), previa diversa scelta del lavoratore interessato.
- **Premio Individuale:** a tutti i lavoratori in forza al 31.12.2013 sarà riconosciuto, un emolumento extracontrattuale lordo, eventualmente sotto forma di Premio di Produttività annuale detassato, nelle seguenti misure:
 - Anno 2015 € 600,00 per ciascun dipendente avente diritto, ed in forza alla data dell'effettivo pagamento, riproporzionato solo all'orario di lavoro, senza distinzione tra i diversi livelli di inquadramento.
 - Anno 2016 € 600,00 per ciascun dipendente avente diritto, riproporzionato solo all'orario di lavoro, ed in forza alla data dell'effettivo pagamento senza distinzione tra i diversi livelli di inquadramento;

San Felice

i suddetti premi saranno corrisposti nel mese di giugno per l'intera quota annuale, pertanto nell'eventualità di chiusure di rapporti di lavoro intervenute dopo tale data, e fino a chiusura dell'anno di competenza, sulla liquidazione di fine rapporto verrà effettuata una trattenuta corrispondente alla quota non spettante relativa al periodo non lavorato.

- **Premio Individuale Assorbibile:** con decorrenza dal 01.01.2017 e fino a totale assorbimento, verrà riconosciuto a ciascun dipendente in forza al 31.12.2013, ed in forza alla data dell'effettivo pagamento, un Premio Individuale Assorbibile annuale lordo di € 300,00. Il predetto importo verrà riproporzionato solo all'orario di lavoro, senza distinzione tra i diversi livelli di inquadramento e sarà oggetto di assorbimento in relazione agli aumenti contrattuali (CCNL Telecomunicazioni) decorrenti dal 01.01.2018, e si intende da sommare al premio produzione individuale che sarà istituito dalla contrattazione di II livello. Le modalità e tempi di erogazioni saranno concordate tra le parti entro il 31.12.2016.
- **Accordi di II° livello:** a far data dal 2015, le parti costituiranno un tavolo tecnico al fine di valutare la revisione dei livelli inquadramentali dei dipendenti, il ripristino dei ticket restaurant e la sussistenza delle condizioni per la sottoscrizione di un Contratto di II° livello, da far decorrere dal 2017, avente ad oggetto: obiettivi di qualità, competitività ed efficienza organizzativa, fissando parametri per il raggiungimento di obiettivi aziendali con rappresentazione del premio corrispondente.
- **Percentuale festivi:** Su sollecitazione delle OO.SS., con decorrenza dal 01/01/2015, per l'armonizzazione contrattuale, la percentuale per il lavoro festivo pari al 15% nel contratto delle TLC è incrementata di un ulteriore 15% così come disciplinato nel precedente contratto del Commercio (30%). Tale pattuizione sarà soggetta a revisione annuale.
- **Lavoratori Part-Time 50%:** possibilità di usufruire del part time verticale, in luogo di quello orizzontale, con articolazione oraria pari a 6 ore gg per 3 gg a settimana per le prime tre settimane del mese e la quarta settimana con articolazione oraria pari a 6 ore gg per 4 gg. Tale possibilità dovrà essere valutata in base alle esigenze operative ed al fine di poterla estendere a tutto il personale potrà essere circoscritta a definiti periodi. Tale misura è soggetta a revisione annuale.
- Tutti i punti sottoposti a revisione annuale sono e saranno oggetto di materia di contrattazione di II livello.

Per tutte le norme non specificatamente richiamate nel presente accordo, le parti rimandano alle normative e regolamentazioni vigenti nonché alle disposizioni del CCNL Telecomunicazioni, con il solo riferimento alla parte economica e normativa.

Napoli, 21.01.2015

Firma Azienda

Firme OOSS

[Handwritten signatures for the company]

[Handwritten signatures for the OOSS]

[Vertical handwritten signature]

